

- 안건조세총서, 기업경영회계·세무, 법인세법상세해설서  
- 경제신문자료와 공공기관발표자료 등

### 월

#### ■ 종합소득세 신고 대상자(예시)

1. 사업소득이 있는 경우
2. 두 군데 이상에서 근로소득이 발생했으나 연말정산시 합산하지 않은 경우
3. 사적연금 합계액이 연간 1200만원을 초과하는 경우
4. 공적연금소득과 신고대상 다른 소득(사업, 근로, 기타)이 함께 있는 경우
5. 기타소득금액이 연간 300만원 초과하는 경우
6. 주택임대 수입금액 2000만원 이하인 경우

### 화

#### ■ 국가별 반도체 세제 및 보조금 혜택 요약표

경쟁국	시설투자 세제혜택	연구개발 투자 세제혜택	보조금, 재정 등
미국	25% 세액공제	R&D 개발자금 14조원 지원(110억달러)	69조원(527억 달러)
중국	첨단공정 10년간 법인세 완전면제	국가 반도체펀드 총 62조원 투자(3천4백억 위안)	180조원(1조 위안)
일본	-	미일 차세대 반도체 연구센터 설립 3조 4천억원(3천5백억엔)	19조원(1조 9천억엔)
유럽	-	범유럽 반도체 이니셔티브 14조원(110억 유로 투입)	59조원(430억 유로)
대만	5% 세액공제	25% 세액공제	4조
한국	8% 세액공제(중소 16%) *15% 세액공제(중소 25%) 상향 추진 중	30% 세액공제(중소 40%)	1,000억 ('23년 인프라 지원)



## 일자리 창출 조세감면 내용

단계	주요 내용
신규고용	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용증대 세액공제(조특법 §29의7)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상시근로자 수가 증가한 기업(소비성 서비스업 기업 제외)에 고용 증가인원 1인당 일정금액을 공제</li> <li>* 고용증가인원 1인당 4백만원~1천3백만원(최대 3년)</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 고용증가 인원 사회보험료 세액공제(최대 2년) (조특법 §30의4)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고용증가인원×사회보험료×50~100%</li> <li>* 청년·경력단절여성 고용시 100%, 신성장서비스업 영위 기업 75%, 그 외 50%</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업에 취업한 청년·경력단절여성·60세 이상·장애인 근로소득세 감면(조특법 §30)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3년간 70%(청년 5년간 90%)</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>통합고용세액공제(조특법 §29의8)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고용증대세액공제 고용증가인원 1인당 400만원~1,550만원(최대 3년)</li> <li>- 정규직 전환 세액공제 전환인원 1인당 900만원~1,300만원</li> <li>- 육아휴직 복귀자의 세액공제 복귀자 1인당 900만원~1,300만원</li> <li>* '23년 및 '24년 과세연도분에 대해서는 통합고용세액공제와 고용증대세액공제 및 중소기업 사회보험료 세액공제를 선택하여 적용가능(중복불가)</li> </ul> </li> </ul>
재고용	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력단절여성 고용 중소·중견기업 세액공제(조특법 §29의3)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2년간 인건비 30%(중견 15%)</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아휴직복귀자 복직시 중소·중견기업 세액공제(조특법 §29의3)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1년간 인건비 30%(중견 15%)</li> </ul> </li> </ul>
고용유지	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용유지 중소기업 등 세액공제(조특법 §30의3)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연간 임금감소 총액×10% + 시간당 임금 상승에 따른 임금보전액×15%</li> </ul> </li> </ul>
임금증대	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로소득 증대 기업에 대한 세액공제(조특법 §29의4)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3년 평균 임금증가율 초과 임금증가분의 5%(중견 10%, 중소 20%) 공제</li> </ul> </li> </ul>